



DÉTERMINATION 12 de 2017 – DÉTERMINATION SUR LA CLASSIFICATION SALARIALE DES INFIRMIERS(ÈRES) NOMMÉS OU EMPLOYÉS PAR LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE.

La présente détermination expose la structure salariale des infirmiers(ères) employés(es) par la Commission de la fonction publique. Elle est composée de :

CONTENU

TITRE 1 – GÉNÉRALITÉS	2
TITRE 2– STRUCTURE SALARIALE POUR LES INFIRMIERS (ÈRE).....	2
TITRE 3 – QUESTIONS CONNEXES	2
TABLEAU 1 – STRUCTURE SALARIALE DES INFIRMIERS (ÈRES)....	3

TITRE 1 – GÉNÉRALITÉS

1.1 Autorité :

1.1.1 La présente détermination est émise conformément à l'article 13 (1) de la Loi de 1998 relative au conseil de révision des traitements de l'État [CAP 250]

1.1.2 Le conseil peut, de temps à autre, diffuser des notes d'orientation pour aider les organismes employeurs dans l'application de la présente détermination.

1.2 Application :

1.2.1 La détermination s'applique aux personnes nommées infirmiers(ères) par la Commission de la fonction publique.

1.2.2 Aucune autre personne ne devrait recevoir le salaire indiqué dans cette détermination, autre que les personnes mentionnées à la section 1.2.1 de la présente détermination.

1.3 Date d'entrée en vigueur :

1.3.1 La détermination entrera en vigueur le et à partir du 1^{er} janvier 2018.

1.3.2 Au moment où et quand la présente détermination entrera en vigueur, elle remplacera et révoquera toute détermination ou décision antérieure rendue sur le traitement des infirmiers(ères).

TITRE 2 – STRUCTURE SALARIALE DES INFIRMIERS(ÈRES)

2.1 Une personne qui occupe un poste spécifié dans le tableau 1 reçoit le salaire annuel tel qu'il est précisé pour ce poste dans ce tableau.

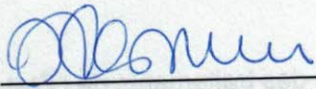
2.2 **Réajustement des salaires :** Sous réserve de l'article 2.1 de la présente détermination, un ajustement des salaires sera effectué conformément aux principes directeurs du rendement établis et selon les capacités de l'organisme employeur à verser un salaire pour la fonction en question.

TITRE 3 – QUESTIONS CONNEXES

3.1 **Avantages sociaux :** Le et à partir du 1^{er} janvier 2018, un agent, membre du personnel auxiliaire de la santé ne recevra plus les avantages suivants : l'allocation pour enfant à charge, l'allocation familiale et au conjoint, l'indemnité de cherté de vie, l'allocation de représentation, l'allocation carburant, l'indemnité de logement et l'indemnité pour téléphone.

3.2 Indemnités de travail par quarts : Le et à partir du 1^{er} janvier 2018, les infirmiers(ères) n'auront plus droit aux indemnités de travail par quarts ou ne recevront plus d'indemnités de travail par quarts.

Signee ce 17eme Jour du mois de novembre 2017.


Marie Antoinette Nirua
 Chairperson


Chris Kernot
 Member


Roan Lester
 Member

L'ETAT
 COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE - STRUCTURE SALARIALE BASEE SUR LE RENDEMENT

ECHOLON SALARIAL			NIVEAU DU CDD		POSITION
Minimum	Intermédiaire	Maximum	BANDE		
1	2	3			
1 150 000	1 240 000	1 330 000	MS 1	1	Administrateur
1 240 000	1 330 000	1 420 000	MS 2	2	Administrateur (partiel)
1 330 000	1 420 000	1 510 000	MS 3	3	Administrateur (partiel)
1 420 000	1 510 000	1 600 000	MS 4	4	Administrateur (partiel)
1 510 000	1 600 000	1 690 000	MS 5	5	Administrateur (partiel)
1 600 000	1 690 000	1 780 000	MS 6	6	Administrateur (partiel)
1 690 000	1 780 000	1 870 000	MS 7	7	Administrateur (partiel)
1 780 000	1 870 000	1 960 000	MS 8	8	Administrateur (partiel)
1 870 000	1 960 000	2 050 000	MS 9	9	Administrateur (partiel)
1 960 000	2 050 000	2 140 000	MS 10	10	Administrateur (partiel)
2 050 000	2 140 000	2 230 000	MS 11	11	Administrateur (partiel)
2 140 000	2 230 000	2 320 000	MS 12	12	Administrateur (partiel)
2 230 000	2 320 000	2 410 000	MS 13	13	Administrateur (partiel)
2 320 000	2 410 000	2 500 000	MS 14	14	Administrateur (partiel)
2 410 000	2 500 000	2 590 000	MS 15	15	Administrateur (partiel)
2 500 000	2 590 000	2 680 000	MS 16	16	Administrateur (partiel)
2 680 000	2 770 000	2 860 000	MS 17	17	Administrateur (partiel)
2 770 000	2 860 000	2 950 000	MS 18	18	Administrateur (partiel)
2 860 000	2 950 000	3 040 000	MS 19	19	Administrateur (partiel)
2 950 000	3 040 000	3 130 000	MS 20	20	Administrateur (partiel)
3 040 000	3 130 000	3 220 000	MS 21	21	Administrateur (partiel)
3 130 000	3 220 000	3 310 000	MS 22	22	Administrateur (partiel)
3 220 000	3 310 000	3 400 000	MS 23	23	Administrateur (partiel)
3 310 000	3 400 000	3 490 000	MS 24	24	Administrateur (partiel)
3 490 000	3 580 000	3 670 000	MS 25	25	Administrateur (partiel)
3 580 000	3 670 000	3 760 000	MS 26	26	Administrateur (partiel)
3 670 000	3 760 000	3 850 000	MS 27	27	Administrateur (partiel)
3 760 000	3 850 000	3 940 000	MS 28	28	Administrateur (partiel)
3 850 000	3 940 000	4 100 000	MS 29	29	Administrateur (partiel)
4 100 000	4 200 000	4 300 000	MS 30	30	Administrateur (partiel)

**GOVERNMENT OF THE
REPUBLIC OF VANUATU**

OFFICE OF THE GOVERNMENT
REMUNERATION TRIBUNAL
PMB 9094 Port Vila, Vanuatu
Tel: (678) 23625 Fax: 263181



GOVERNEMENT DE LA
RÉPUBLIQUE DE VANUATU
BUREAU DE CONSEIL DE RÉVISION DES
TRAITEMENTS
SPR 9094 Port-Vila, Vanuatu
Tél : (678) 23625 Télécopie :

**DÉTERMINATION 12 de 2017 - TABLEAU 1 – SALAIRE ANNUEL DES
INFIRMIERS(ÈRES).**

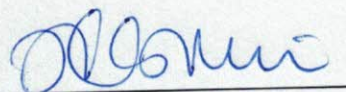
En vertu du paragraphe 13 (1) de la Loi sur le conseil de révision des traitements de l'État, les salaires annuels payables aux infirmiers(ères) sont ci-dessous indiqués.

1. Tableau 1 – Salaires annuels payables aux infirmiers(ères).

GOUVERNEMENT DE VANUATU – CONSEIL DE RÉVISION DES TRAITEMENTS DE L'ÉTAT					
COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE – STRUCTURE SALARIALE BASÉE SUR LE RENDEMENT					
INFIRMIER(ÈRE)					
VOIE DE CARRIÈRE POUR UN(E) INFIRMIER(ÈRE)			ÉCHELON SALARIAL		
			Minimum	Intermédiaire	Maximum
POSITION	NIVEAU DU CQV	BANDE	1	2	3
Agent supérieur des soins infirmiers	9	NS 10	3 408 300	3 527 600	3 623,500
Gestionnaire des services infirmiers (GSI)	9	NS 9	3 029 600	3 135 600	3 220 900
GSI adjoint ou Superviseur clinique des soins infirmiers	7	NS 8	2 585 300	2 693 000	2 787 200
Infirmier(ère) en charge	7	NS 7	2 202 300	2 298 000	2 393 800
Infirmier(ère) spécialiste supérieur(e) ou Infirmier(ère) praticien(ne) supérieur(e)	5	NS 6	1 906 500	1 974 600	2 042 700
Infirmier(ère) spécialiste ou Infirmier(ère) praticien(ne)	5	NS 5	1 694 700	1 755 200	1 815 700
Infirmier(e) principal(e) inscrit(e)	5	NS 4	1 513 100	1 573 600	1 634 100
Infirmier(e) inscrit(e)	5	NS 3	1 345 000	1 386 800	1 434 600
Infirmier(e) général(e)	5	NS 2	1 243 400	1 243 400	1 243 400
Infirmier(e) stagiaire	5	NS 1	1 158 300	1 158 300	1 158 300

2. Un agent, autre qu'un stagiaire, lorsqu'il occupe un poste supérieur à son poste d'attache devra recevoir le salaire pour ce poste jusqu'à ce qu'il cesse de l'occuper.
3. Un infirmier(e) inscrit(e) ayant une qualification équivalente ou supérieure au niveau 7 du cadre des qualifications de Vanuatu devra recevoir un salaire annuel d'au moins 1 694 700 dans l'échelon NS 5.1

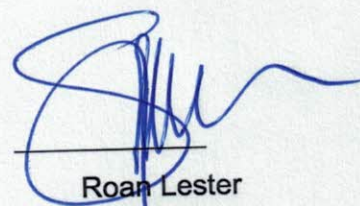
Signee ce 17eme Jour du mois de novembre 2017.



Marie Antoinette Nirua
Chairperson



Chris Kernot
Member



Roan Lester
Member

En vigueur à compter du 1^{er} janvier 2018.

